

Nuestra cultura preventiva está basada en **principios de liderazgo y compromiso** compartidos por toda nuestra organización y nuestras entidades colaboradoras siendo esto nuestra garantía de futuro.

**ATEFRISA** asume los siguientes **COMPROMISOS**:

- ✓ **Poner a disposición**, de sus personas trabajadoras y colaboradoras, **condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención del deterioro de la salud relacionado con el trabajo.
- ✓ **Eliminar los peligros y reducir los riesgos** para la seguridad y salud en el trabajo mediante un enfoque interdisciplinar que incluirá criterios de género, edad y diversidad, entre otros factores importantes de base, y que protegerá especialmente el embarazo y lactancia, **proporcionando siempre un nivel de protección adecuado**.
- ✓ **Promover y potenciar** relaciones adecuadas entre las personas para crear y mantener un **ambiente de trabajo saludable** con el objeto de que cada persona pueda aportar lo mejor de sí misma, en un ambiente de respeto.
- ✓ Cumplir con los **requisitos legales**, y de igual manera otros requisitos, que la empresa suscriba en el ámbito de la seguridad y salud laboral
- ✓ Establecer y mantener cauces activos para la **consulta y participación de las personas trabajadoras y sus representantes**.

Esta política proporciona un marco de referencia para definir los objetivos anuales de la empresa en materia de seguridad y salud, que se establecerán conforme a criterios que permitan la **mejora continua** del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud

La Dirección solicita a todas las personas actuar en concordancia con sus funciones, nivel de responsabilidad y autoridad, para alcanzar la plena integración de la Seguridad y Salud en la gestión general de la empresa. En especial, se solicita a cada persona con mando que sea un ejemplo para los demás.



**Carlos Amores**  
**Gerente**  
**18/02/23**